

Bijlage 3 Herstel- en sanctieprotocol

Herstel- en Sanctieprotocol

Bijvoorbeeld door controles in het veld (schouw of NVWA-controle) kan het collectief vaststellen of door een deelnemer is afgeweken van de pakketvoorwaarden (beheereisen en/of aanvullende beheervorschriften) of de omvang van het uitgevoerde beheer. Op dat moment treedt het herstel- en sanctieprotocol in werking. Dit protocol is daar een invulling van.

Bij een geconstateerde afwijking wordt eerst gekeken naar de mogelijkheid om de tekortkoming nog te herstellen. Als die mogelijkheid niet aanwezig is, of niet wordt benut, treedt het sanctieprotocol in werking.

A. Herstelprotocol

De mogelijkheid om de tekortkoming te herstellen kan zich voordoen bij beheereisen of beheervorschriften die voorgeschreven handelingen bevatten. Als een deelnemer die handelingen nog niet heeft uitgevoerd kan hem de mogelijkheid worden geboden om die alsnog uit te voeren. Het kan dan gaan om bijvoorbeeld het oppompen van water op een beheereenheid Plasdras of het afvoeren van slootmaaisel bij een beheereenheid Ecologisch Slootschonen.

De termijn waarbinnen de tekortkoming moet zijn verholpen heeft het bestuur vastgesteld op één week.

Als de schouwcommissie tijdens een veldbezoek een tekortkoming constateert, kan zij direct de mogelijkheid tot herstel bieden. In dat geval moet de schouwcommissie na afloop van die week een hercontrole uitvoeren.

Als de tekortkoming uit een veldcontrole van NVWA blijkt en zij dit heeft gecommuniceerd met de coördinator, kan de coördinator de deelnemer informeren over de herstelmogelijkheid en gelijktijdig de schouwcommissie opdracht geven om na afloop van die week een hercontrole uit te voeren. Desgewenst kan de deelnemer advies of ondersteuning vragen aan zijn mozaïekregisseur bij het alsnog uitvoeren van de beheermaatregelen.

Als de deelnemer de beheermaatregelen alsnog binnen een week heeft uitgevoerd, kan het bestuur besluiten geen sanctie toe te passen. Het bestuur neemt in die afweging onder andere de aard, omvang en ernst van de tekortkoming mee.

De deelnemer is in alle gevallen verantwoordelijk voor het uitvoeren van de beheermaatregelen die met hem/haar zijn overeengekomen. Het collectief kan in voorkomende gevallen een mogelijkheid geven voor herstel als ware dit een tweede kans. Dit is voor de deelnemer geen verworven recht.

B. Sanctieprotocol

Het sanctieprotocol treedt in werking wanneer de tekortkoming niet binnen een week is hersteld of herstel überhaupt niet mogelijk is. Dat laatste is van toepassing bij beheereisen of beheervorschriften die beperkingen opleggen omtrent het gebruik van een beheereenheid. Als die beperkingen niet zijn nageleefd, is dat per definitie onomkeerbaar.

In geval van een tekortkoming, kan het bestuur de volgende sancties opleggen:

- Waarschuwing,

- Het inhouden van de beheervergoeding tot maximaal 100% voor betreffende beheereenheid en betreffend beheerjaar,
- Het inhouden van de beheervergoeding tot maximaal 100%, in combinatie met het opleggen van een boete ter hoogte van maximaal 30% voor betreffende beheereenheid en betreffend beheerjaar,
- Het ontbinden van het contract.

Naar aanleiding van een geconstateerde tekortkoming, verzamelt de coördinator daarover nadere informatie bij bijvoorbeeld de deelnemer, mozaïekregisseur of controleur. Op basis daarvan bereidt de coördinator een sanctievoorstel voor. Het bestuur van ANC Westergo neemt daarover een besluit.

De verrekening van een financiële sanctie vindt plaats in de betaling aan de deelnemer over het uitgevoerde beheerjaar.

Wanneer de deelnemer bezwaar maakt tegen de opgelegde sanctie, treedt het protocol 'geschillenprocedure' in werking.